



III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO DE

45

CIEMPOZUELOS

OFERTAS DE EMPLEO



DILIGENCIA PARA HACER CONSTAR
QUE CON FECHA 10-04-17
SE EXPONE EL PRESENTE
EN EL TABLÓN MUNICIPAL DE EDICTOS

Secretaría

Por Resolución de Alcaldía número 0792/2017, de fecha 5 de abril de 2017, se aprobaron las bases y la convocatoria para la formación de una Bolsa de Empleo de Coordinador Deportivo que permita la cobertura temporal de vacantes o sustituciones transitorias mediante el sistema de concurso de méritos.

Se adjuntan las bases reguladoras que regirán la convocatoria:

BASES ESPECÍFICAS DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA FORMACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO DE COORDINADOR DE DEPORTES, PERSONAL LABORAL TEMPORAL, PARA LA COBERTURA TRANSITORIA DE VACANTE EN EL AYUNTAMIENTO DE CIEMPOZUELOS MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS

Primera. *Objeto de la convocatoria.*—Se convoca el presente proceso selectivo para la formación de una bolsa de trabajo de Coordinador de Deportes para su contratación en régimen laboral temporal o interino, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; en el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración del Estado, de aplicación supletoria a la Administración Local; Arts. 100 y 101 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en relación con el Art. 133 del texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril. Disposición Adicional primera del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio; todo ello en tanto no contradigan el igualmente aplicable RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como el resto de normativa aplicable.

Estas bases contemplan las condiciones, requisitos y procedimiento relativo a la elaboración de dicha bolsa de empleo que posibilite en función de las necesidades existentes, la contratación de personal especializado bajo el perfil genérico de Coordinador de Deportes, con categoría equivalente al grupo A2.

La convocatoria de este proceso selectivo se justifica en atención a las necesidades existentes en la Corporación, debido al déficit de personal que hay en diferentes áreas municipales, áreas que afectan al funcionamiento de servicios públicos esenciales que presta el Ayuntamiento de Ciempozuelos y en concreto en el área de deportes, motivado por la sustitución transitoria del empleado público que ocupa la plaza de Coordinador de Deportes.

Las presentes bases regulan el proceso de selección para la formación de una Bolsa de empleo temporal para la contratación de personal laboral que permita cubrir de forma temporal las necesidades que puedan presentarse por motivo de vacantes, sustituciones transitorias de bajas, licencias reglamentarias o exceso u acumulación de tareas por el tiempo establecido legalmente.

La duración de las relaciones que se formalicen serán según el contrato de trabajo o bien hasta la reincorporación de la persona titular del puesto en su caso, o la cobertura de éste o bien hasta que el Ayuntamiento dé por resuelta la relación por causa justificada o por desaparición de la urgencia o necesidad que las motivó.

La Bolsa de trabajo que se forme en virtud del presente procedimiento de selección permanecerá vigente en tanto no se forme una nueva bolsa de trabajo que la deje sin efectos. Así mismo, esta nueva Bolsa anula anteriores si las hubiera.

Las funciones serán las propias de un Coordinador de Deportes, aquellas para las que le habilita su titulación, responsabilizándose de la elaboración, seguimiento, dirección y valoración de los proyectos que le sean asignados, responsabilizándose del mantenimiento de



las instalaciones deportivas municipales y de la supervisión del trabajo realizado por las empresas externas en el ámbito de las actividades deportivas.

El procedimiento de selección de los aspirantes será el de concurso de méritos. La selección deberá realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

La jornada laboral será de 37,5 horas semanales, de lunes a domingo, a prestar en horario de mañana y/o tarde. El resto de condiciones de trabajo será las establecidas en el en la legislación de aplicación.

Segunda. *Requisitos de participación.*—Para ser admitido a la realización de estas pruebas, los aspirantes deberán reunir los requisitos siguientes, dentro del plazo de presentación de las solicitudes de participación:

- Ser español o ciudadano de un Estado miembro de la Unión Europea, en los términos de Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. También podrán participar quienes no siendo españoles/as o nacionales de un estado miembro de la Unión Europea, se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titular de documento que les habilite para residir y poder acceder sin limitaciones al mercado laboral, conforme a lo establecido en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, modificado por la Ley Orgánica 8/2000, de 22 de diciembre y en el reglamento de ejecución de la Ley Orgánica 4/2000.
- Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio del Estado, de la Administración Local, Autonómica o Institucional ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- Estar en posesión de alguno de los títulos siguientes:
 - Título de Maestro Especialista en Educación Física o en condiciones de obtenerlo antes de que termine el plazo de presentación de instancias.
 - Título de Técnico Superior de Animación de Actividad Física y Deporte (TAFAD) o en condiciones de obtenerlo antes de que termine el plazo de presentación de instancias.

Los aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de citar la disposición legal en que se reconozca tal equivalencia o, en su caso, aportar la certificación expedida en tal sentido por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia.

Las personas con discapacidad igual o superior al 33 por 100, que deberán acreditar, serán admitidas en igualdad de condiciones que el resto de personas aspirantes, siempre que sus limitaciones no sean incompatibles con el normal desempeño de las funciones o tareas correspondientes al puesto convocado.

Todos los requisitos anteriores deberán poseerse en la fecha que termine el plazo de presentación de solicitudes y gozar de ellos durante todo el procedimiento de selección, hasta el momento del llamamiento.

Tercera. *Régimen de incompatibilidades.*—Los aspirantes que resulten propuestos quedarán sometidos, desde el momento de su contratación, al régimen de incompatibilidades vigente, y no podrán simultanear el desempeño de aquellas con el de cualquier otra plaza, cargo o empleo remunerado con fondos de cualquier otra Administración Pública.

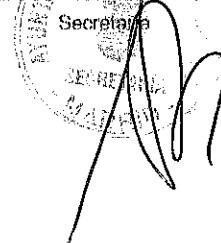
Cuarta. *Forma y plazo de presentación de instancias.*—Quienes deseen formar parte en estas pruebas selectivas deberán solicitarlo en instancia normalizada que les será facilitada gratuitamente en el Ayuntamiento. Éstas se presentarán en el Registro Electrónico General de este Ayuntamiento, de lunes a viernes, en horario de 9:00 a 14:00 horas y los martes y jueves también de 17:00 a 19:00 horas (Plaza de la Constitución, 7, Teléfono 91 893 00 04) en el plazo de 20 días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de la convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

Se podrán presentar también en alguno de los lugares que establece el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



DILIGENCIA PARA HACER CONSTAR
QUE CON FECHA 10.04.17
SE EXPONE EL PRESENTE

EN ESTABLECIMIENTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN





- A la solicitud se acompañará la siguiente documentación compulsada:
- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad, pasaporte en vigor o equivalente para los aspirantes no nacionales.
 - Los méritos valorables se alegarán en la instancia o en el modelo normalizado establecido al efecto por el Ayuntamiento de Ciempozuelos. La fecha límite para la alegación de méritos y la presentación de éstos debidamente compulsados, será aquella en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.
 - No serán tenidos en cuenta los méritos alegados y que no se hayan acreditado en el plazo y forma anteriormente mencionados.
 - No se valorarán, en ningún caso, los méritos que no se justifiquen con la documentación adecuada.
 - La falta de presentación de los documentos relativos a la justificación de los méritos, no supondrá la exclusión de los aspirantes a las pruebas selectivas, aunque significará una valoración de cero puntos en el concurso.
 - La falta de presentación de instancia oficial supondrá la exclusión de los aspirantes en las pruebas selectivas.
 - Fotocopia de la titulación exigida o justificante de haberla solicitado con entrada en el registro del órgano competente, sin perjuicio de que sea necesaria la presentación posterior del original.

Quinta. *Admisión de aspirantes.*—Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía aprobará la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, y las causas de exclusión que se hará pública en el tablón de anuncios de esta Corporación y en la web municipal en el plazo máximo de un mes a contar desde la finalización del plazo de presentación de instancias, concediéndose un plazo de cinco días naturales para la presentación, por los interesados, de cuantas alegaciones o reclamaciones consideren oportunas en relación con la admisión o inadmisión de instancias que se desprenda de tal relación.

La lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos se considerará automáticamente elevada a definitiva si no se presentaron reclamaciones. Si hubiera reclamaciones, serán estimadas o desestimadas, si procede, en un nuevo acuerdo por el que se aprobará la lista definitiva, publicándose en el tablón de anuncios municipal y en la página web municipal.

A los efectos de lo establecido en la presente base, se entenderán como causas de exclusión no subsanables:

- La presentación de la solicitud fuera de plazo.
- La falta de cumplimiento de cualquier requisito de participación el último día del plazo de presentación de instancias.

Sexta.—La valoración de los méritos del concurso se realizará de acuerdo con el siguiente baremo: la puntuación máxima a la que opta el aspirante es de 10 puntos.

- A. Experiencia (la máxima puntuación total a obtener en este apartado es de 7 puntos):
1. Puntuación de 0,10 puntos por cada mes completo de servicios prestados en la Administración Pública, en puesto igual al que se opta, acreditado mediante la correspondiente certificación expedida por el organismo o ente público competente. Hasta un máximo de 5 puntos.
 2. Puntuación de 0,03 puntos por cada mes completo, de servicios prestados en la empresa privada en puesto igual al que se opta, acreditado mediante el contrato de trabajo. Si no fuese posible acreditarse mediante el contrato se adjuntará vida laboral del aspirante. Hasta un máximo de 2 puntos.

En todo caso en la documentación presentada, deberá resultar claramente acreditado que las tareas realizadas por el aspirante se corresponden con los trabajos y funciones objeto de la presente convocatoria. No admitiéndose documentos de los que no pueda deducirse claramente dicho extremo.

No computarán los períodos como becario, personal en prácticas.

- B. Formación: La máxima puntuación total a obtener en este apartado es de 3,00 puntos.
- Se valorarán las titulaciones académicas que sean de superior nivel al exigido para el grupo de titulación a que se opta, relacionado directamente con las tareas a desarrollar, conforme al siguiente baremo:
 - Licenciado o Grado Universitario o equivalente: 1 punto por cada título.



BOCM. N.º 10410-45
 DILIGENCIA PARA HABER SE CONSTATADO
 QUE CON FECHA 10.04.17
 SE EXHIBIÓ EL PRESENTE
 EN EL TABLÓN MUNICIPAL DE EDICTOS

Secretaría
 SE
 10/04/17

La puntuación máxima a alcanzar en el concepto de titulación académica no podrá ser superior a 1 punto.

- Cursos de formación y perfeccionamiento siempre que se encuentren directamente relacionados con las tareas a desarrollar y que hayan sido realizados por Administraciones, Corporaciones o Instituciones de carácter público, incluso los organizados por colegios profesionales y entidades privadas homologadas a tal efecto por las Administraciones Públicas; acreditado por el título oficialmente expedido o, en su caso, certificación expedida por el organismo competente, en ambos casos con certificación de horas:

- De 15 a 39 horas de duración: 0,10 puntos por curso.
- De 40 a 69 horas de duración: 0,20 puntos por curso.
- De 70 a 99 horas de duración: 0,25 puntos por curso.
- De 100 a 199 horas de duración: 0,45 puntos por curso.
- De 200 horas en adelante: 0,75 puntos por curso.

Los cursos de menos de 15 horas de duración o sin especificación de horas no se puntuarán.

En el supuesto de cursos repetidos, aunque realizados en fechas distintas, sólo se valorarán una vez.

El Tribunal será el encargado de entender qué cursos se ajustan o no a la especialidad.

La puntuación máxima a alcanzar en el concepto de formación y perfeccionamiento no podrá ser superior a 2 puntos.

Séptima. *Tribunal de selección.*—Composición: El Tribunal calificador será designado por la Alcaldía y estará integrado por los siguientes miembros:

- Presidente: Un empleado público que habrá de contar al menos con titulación igual o superior a la exigida en la convocatoria.
- Vocales: 3 vocales que deberán poseer titulación igual o superior a la exigida en la convocatoria.
- Secretario: el Secretario General del Ayuntamiento, o persona que le sustituya, con voz y sin voto.

El Tribunal, para actuar válidamente, requerirá la presencia de la mayoría absoluta de sus miembros. El Tribunal resolverá por mayoría de votos de los presentes todas las dudas que surjan de la aplicación de las normas contenidas en estas Bases y determinará la actuación procedente en los casos no previstos.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores o especialistas que colaborarán en el ejercicio de su especialidad, para todos o alguno de los ejercicios señalados, y serán nombrados miembros auxiliares del Tribunal.

Octava. *Funcionamiento.*

- a) La bolsa de trabajo resultante será gestionada por el Departamento de Personal del Ayuntamiento.
- b) Se llamará por el orden de puntuación obtenido a las personas incluidas en dicha lista. La falta de respuesta positiva de la persona seleccionada con la que se contacte o la imposibilidad de localización, supondrá el paso de turno a la persona siguiente de la lista. El Departamento de Personal dejará constancia de la realización de los pasos necesarios para su localización y anotadas las incidencias ocurridas en las llamadas.
- c) Si se diera la circunstancia de que la persona a quien correspondiera cubrir la vacante no aceptara en el momento del llamamiento, el mismo se ofrecerá al siguiente de la lista y el anterior quedará excluido de la Bolsa, salvo que medie causa justificada, entendiéndose por tal:
 - a. Enfermedad o ingreso hospitalario, acreditado mediante el correspondiente informe médico.
 - b. Maternidad o paternidad, tanto por naturaleza como por adopción o acogimiento.
 - c. Razones de fuerza mayor, apreciadas en su caso por la Administración.
 - d. Estar trabajando en el momento del llamamiento, acreditando debidamente esta situación.

En los supuestos a), b) y c) y d), el aspirante quedará a la expectativa de ser nuevamente llamado con posterioridad, manteniéndole el número de orden en la lista siempre que justifique ante la Entidad su alta médica o la documentación acreditativa de las circunstancias concurrentes, en un plazo no superior a siete días naturales.



En todos los supuestos, de no aportarse la documentación correspondiente en el plazo indicado, el aspirante quedará excluido de la lista.

Se penalizará con la exclusión de la vigente Bolsa de Empleo:

- Por renunciar llamamiento una vez que, manifestada su conformidad con este, hayan presentado la documentación preceptiva en el Servicio de Personal.
- Por renunciar una vez iniciada la relación laboral. Excepto que por razones de fuerza mayor apreciadas en su caso por la Administración y debidamente justificadas por el interesado, se decida en contrario.
- Por renunciar a la relación laboral, una vez iniciado su vigencia, sin el aviso previo de quince días, se les descontará en nómina los días que resten hasta completar dicho plazo de preaviso.

Novena. Recursos.—Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo, que se podrá interponer en el plazo de dos meses ante el Jurisdicción Contencioso-Administrativa en cuya circunscripción tenga su domicilio el demandante o se halle la sede del órgano autor del acto impugnado.

Décima. Publicación.—Las presentes Bases se publicarán íntegramente en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

Las bases deberán publicarse completas en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal.

En Ciempozuelos, a 5 abril de 2017.—La alcaldesa-presidenta, María Jesús Alonso Lazareno.

(03/12.297/17)

SECRETARÍA
MAYOR
MADRID

[Firma manuscrita]

